

De Raad van Toezicht van U Centraal en JoU bestaat uit dezelfde personen: we spreken hierbij van een personele unie. De raad houdt toezicht op het bestuur van de organisaties, op de algemene gang van zaken in de organisaties en ze geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder over het beleid van de organisaties. Statutair heeft de Raad van Toezicht de bevoegdheid om het bestuur te benoemen en te ontslaan en dient zij aan belangrijke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring te geven.

De Raad van Toezicht is bereikbaar via het Secretariaat van de Raad van Toezicht. Hiertoe kan het algemene telefoonnummer van de organisaties worden gebruikt of het algemene e-mailadres. Er wordt dan zo spoedig mogelijk contact met u opgenomen.

Naam en functie	Pierre Mehlkopf Lid van de Raad van toezicht vanaf 2010
Huidige werkzaamheden	Directeur stichting Meevaart Ontwikkelgroep Organisatieadviseur
Ervaringen	Ooit begonnen als projectleider in het welzijnswerk en daarna de stap gezet om te gaan werken bij de gemeente Amsterdam, waarvan de laatste vijf jaar als hoofd jeugdbeleid en jeugdzorg. In 1999 de overstap gemaakt naar het bedrijfsleven en tien jaar als organisatieadviseur werkzaam geweest bij achtereenvolgens Ernst & Young en Capgemini. Van 2006 tot 2011 dit gecombineerd met een aanstelling als associate-lector grootstedelijk onderwijs- en jeugdbeleid bij de hogeschool Inholland. Ondertussen ook de stap gezet om als zelfstandig werkend professional verder te gaan en dat bevalt goed. Nu vooral bezig met initiatieven op buurtniveau. Daarmee lijkt de cirkel rond, maar helemaal zeker is dat niet.
Motivatie	Motivatie is een raar iets. In het begin was het vooral 'halen' omdat een contact met de praktijk handig was en verrijkend. Daartegenover stond een 'brengen' vanuit de ervaringen als gemeenteambtenaar, als opleider en als organisatieadviseur. Maar als je langere tijd betrokken bent bij een organisatie -ook al verandert deze sterk, telkens nieuwe namen en groei en krimp doormaakt- verschuift ook de motivatie. Het 'halen' wordt minder belangrijk. Het 'brengen' wordt moeizamer omdat organisaties steeds minder eigen bewegingsruimte hebben. Maar bewoners houden hun recht op goede dienstverlening en het is de opdracht aan de organisatie en de professionals om daar vorm aan te geven.
Datum van aftreden	01-05-2018